



## ПОЛОЖЕНИЕ

о рабочей группе по реализации системы долговременного ухода

### I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет понятие, назначение, основные функции рабочей группы (далее – Группа) в КГБУ СО «Пансионат «Кедр» (далее – Учреждение) в целях реализации мероприятий в рамках реализации системы долговременного ухода (далее – СДУ) за гражданами пожилого возраста и инвалидами
- 1.2. Группа создается на базе Учреждения.
- 1.3. Группа – это специалисты Учреждения, а также привлеченных специалистов, в том числе на основе соглашений о сотрудничестве, сформированная на постоянной или временной основе с целью предоставления услуг по долговременному уходу в отношении получателей социальных услуг Учреждения на основании индивидуальной программы предоставления социальных услуг (далее – ИПСУ), индивидуального плана ухода (далее – ИПУ).
- 1.4. В своей деятельности Группа руководствуется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Красноярского края, утвержденными в рамках реализации СДУ, а также настоящим Положением.

### II. Цель и задачи деятельности группы

- 2.1. Увеличение продолжительности и повышение качества жизни проживающих;
- 2.2. Обеспечение доступности предоставления социальных услуг;
- 2.3. Достижение максимально положительных результатов ухода.
- 2.4. Восстановительных и реабилитационных мероприятий, проводимых в отношении проживающих;
- 2.5. Повышение эффективности оказания социально-медицинских услуг;
- 2.6. Достижение оптимально возможного уровня жизни и социальной адаптации;
- 2.7. Создание благоприятной обстановки и психологической атмосферы для проживающих;
- 2.8. Обеспечивающей снятие последствий психотравмирующих ситуаций, нервно-психической напряженности, способствующих формированию личностных предпосылок для адаптации к изменяющимся условиям и мотивации на здоровье, побуждающим к активной жизни в социуме;
- 2.9. Снижение потребности в услугах медицинских организаций и учреждений социального обслуживания.

Задачи:

- Информирование, консультирование проживающих по вопросам реабилитации инвалидов, профессионального ухода, наблюдение за состоянием и обеспечение ухода за ними с использованием вспомогательных технических средств реабилитации и ухода;
- Осуществление реабилитационных мероприятий и (или) оказание содействия в их осуществлении;
- Динамический контроль за процессом реабилитации проживающих;
- Реализация дифференцированного подхода к предоставлению социальных услуг гражданам с учетом критериев их индивидуальной нуждаемости в уходе
- Повышение качества и эффективности социального обслуживания, внедрение новых форм и механизмов работы;
- Предоставление гражданам, нуждающимся в уходе, сбалансированного социального обслуживания и медицинской помощи;
- Создание и поддержание благоприятных и комфортных условий жизнедеятельности получателей социальных услуг используя всех компоненты среды (физических условий, медицинского, психологического и социального), взаимодействующих между собой и имеющих реабилитационное и терапевтическое воздействие на человека, независимо от его возраста и гериатрического статуса.

### **III. Принципы работы группы**

- 3.1. Комплексное оказание помощи с учетом всех факторов заболевания;
- 3.2. Индивидуальный подход в оказании услуг;
- 3.3. Преемственности в планировании и реализации комплекса запланированных и реализуемых диагностических, лечебных и реабилитационных мероприятий;
- 3.4. Понимания специалистами команды как общих целей, задач и назначения команды, так и своих индивидуальных функций;
- 3.5. Сохранения индивидуальной ответственности специалистов команды за результаты работы;

### **IV. Порядок работы группы**

- 4.1. Работа группы заключается в регулярных (еженедельных и других) рабочих встречах специалистов команды. Рабочие встречи участников группы проводятся по графику, который определяет ответственный за СДУ в Учреждении. Содержанием рабочих встреч являются обсуждения актуальных вопросов по состояниям получателей социальных услуг и динамики процесса реализации Индивидуальных планов ухода, а также планов дальнейшего ведения.
- 4.2. Планирование и проведение необходимых мероприятий для работы Группы осуществляется ответственным за СДУ в учреждение.
- 4.3. В течение 30 рабочих дней со дня поступления получателя социальных услуг в Учреждение организуется проведение комплексной оценки гражданина и составление плана оказания услуг и мероприятий;
- 4.4. В течение 15 рабочих дней со дня проведения комплексной оценки имеющихся данных оформляется Индивидуальный план ухода за получателем социальных услуг.
- 4.5. Работа Группы строится на основе многоосевой (многомерной) диагностики, как возможности учета при реализации терапевтических и реабилитационных мероприятий. Комплексная оценка состояния проживающего включает в себя анализ следующих данных клинико-функциональных, профессионально-трудовых, социально-бытовых, психологических особенностей каждого получателя социальных услуг. Данный подход позволяет сформулировать конкретный для каждого получателя социальных услуг

индивидуальный план мероприятий, имеющий целью восстановление социального функционирования проживающего.

4.6. Комплекс мероприятий планируется и реализуется на основании ИППСУ с последующей разработкой Индивидуального плана ухода, который разрабатывается с участием всех специалистов Группы.

4.8. При реализации Индивидуального плана ухода получателя социальных услуг специалисты Группы действуют в пределах своей компетенции, при этом, каждый специалист имеет право на отдельные встречи с получателем социальных услуг.

#### **V. Основные принципы работы группы**

- 5.1. Принцип гарантированности;
- 5.2. Принцип доступности;
- 5.3. Принцип подотчетности;
- 5.4. Принцип комплексности;
- 5.5. Принцип преемственности;
- 5.6. Принцип индивидуального подхода.

#### **VI. Состав и порядок деятельности группы**

- 6.1. Назначаются ответственные за каждый вид оказываемых социальных услуг;
- 6.2. Социально-бытовые, направленные на поддержание жизнедеятельности получателей социальных услуг в быту и организации ухода - зав. отделением Социальной помощи;
- 6.3. Социально-медицинские, направленные на поддержание и сохранение здоровья получателей социальных услуг, оказания содействия в проведении оздоровительных мероприятий, выявления отклонений в состоянии их здоровья – старшая медицинская сестра;
- 6.4. Социально-психологические и социально-педагогические, предусматривающие оказание помощи в коррекции психологического состояния, профилактика отклонений в поведении и развитии личности получателей социальных услуг, формирование у них позитивных интересов - психолог;
- 6.5. Организацию их досуга - культорганизатор;
- 6.6. Социально-правовые, направленные на оказание помощи в получении юридических услуг, в том числе бесплатно, в защите прав и законных интересов получателей социальных услуг – юрист и специалист по социальной работе;
- 6.7. Услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности - специалист по социальной реабилитации.

#### **VII. Алгоритм деятельности группы**

- 7.1. Исходная оценка состояния получателя социальных услуг и степени существующих проблем;
- 7.2. Индивидуальный анализ проблем каждого получателя социальных услуг;
- 7.3. Постановка конкретных краткосрочных и долгосрочных социально реабилитационных целей;
- 7.4. Составление Индивидуального плана ухода с разработанными социально-реабилитационными мероприятиями;
- 7.5. Оценка эффективности социально-реабилитационных мероприятий в динамике

### **VIII. Заключительные положения**

8.1. Настоящее положение действительно до принятия нового положения.

8.2. Изменения и дополнения, вносимые в настоящее положение, утверждаются директором КГБУ СО «Пансионат «Кедр» и вступают в силу после их утверждения.