

Утверждено приказом
директора КГБУ СО «Пансионат «Кедр»

№ 37 от 28.03.2025

Одобрено общим собранием трудового
коллектива (Протокол № 2 от 27.03.2025)

**Положение по оплате и стимулированию труда работников краевого
государственного бюджетного учреждения социального обслуживания
«Пансионат для граждан пожилого возраста и инвалидов «Кедр»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по оплате и стимулированию труда работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Пансионат для граждан пожилого возраста и инвалидов «Кедр» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» (далее – Закон края), Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» (далее – Постановление), Приказом министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД «Об утверждении видов, условий, размеров, и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» и применяется при определении заработной платы работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Пансионат для граждан пожилого возраста и инвалидов «Кедр» (далее – учреждение).

1.2. Положение регулирует условия оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг», «Деятельность в области обязательного социального обеспечения», «Образование».

1.3. Положение предусматривает введение оплаты труда работников учреждения на основе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, с учетом требований к уровню квалификации, с применением выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Наименование должностей работников, профессий рабочих и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утверждаемых в порядке, установленном действующим законодательством.

1.5. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя следующие элементы:

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее-ПКГ), и по должностям, не предусмотренным ПКГ;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам учреждения устанавливает руководитель учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, учитывающим требования к уровню квалификации (за исключением должностей, не предусмотренных ПКГ).

1.6. Работодатель обязуется в день выдачи заработной платы за вторую половину истекшего календарного месяца высылать на указанный работником адрес электронной почты работника расчетный листок по форме, утвержденной в приложении № 6 к настоящему Положению.

II. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»,

от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»,

от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»,

от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников культуры, искусства и кинематографии»,

от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»,

от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»,

от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»

и по должностям, не предусмотренным ПКГ, устанавливаются в соответствии с Приложением № 1.

2.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала, определенного в соответствии с постановлением Правительства края от 27.11.2009 № 609-п «Об утверждении Порядка исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя краевого государственного бюджетного учреждения» с учетом отнесения учреждения к

группе по оплате труда руководителей бюджетных учреждений.

2.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя устанавливаются руководителем учреждения на 10-30% ниже размера должностного оклада руководителя бюджетного учреждения.

2.4. Специалистам учреждения, имеющим высшее и среднее медицинское образование и квалификационную категорию, может устанавливаться повышающий коэффициент к их окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

№ п/п	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер персональных выплат к должностному окладу
1	Наличие второй квалификационной категории	0,15
2	Наличие первой квалификационной категории	0,20
3	Наличие высшей квалификационной категории	0,25

2.5. Начисление выплат компенсационного характера и стимулирующих персональных выплат работникам учреждения осуществляется от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 2.4. настоящего Положения.

III. Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера работникам учреждения

3.1. Работникам учреждения устанавливаются и ежемесячно выплачиваются следующие выплаты компенсационного характера (далее – выплата):

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (устанавливаются после проведение СОУТ);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, - и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работникам учреждений социального обслуживания, работающим с гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися на постоянном постельном режиме, гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в частичном постороннем уходе, гражданами пожилого возраста, нуждающимися в социальной реабилитации);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

выплаты за работу в сельской местности.

3.2. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, указанные в пункте 3.1., устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края и пунктами 3.3. - 3.10. настоящего Положения.

3.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, по результатам

специальной оценки, проведенной в соответствии с законодательством по следующим должностям:

Размер выплат компенсационного характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Наименование должностей специалистов, профессий рабочих
0,04	медицинская сестра палатная (постовая), врач-терапевт, медицинская сестра, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, старшая медицинская сестра, младшая медицинская сестра по уходу за больными, кухонный рабочий.
0,08	Повар

3.4. Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (работникам учреждений социального обслуживания, работающим с гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися на постоянном постельном режиме, гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в частичном постороннем уходе, гражданами пожилого возраста, нуждающимися в социальной реабилитации) устанавливаются в размере до 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

Размер выплат компенсационного характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Наименование должностей специалистов, профессий рабочих
0,15	Директор; заместитель директора; специалист по охране труда (II, I категории); юрисконсульт (II, I категории, ведущий); специалист по закупкам; экономист (II, I категории, ведущий); инспектор по кадрам; начальник хозяйственного отдела; заведующий складом; слесарь-сантехник;

	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; водитель автомобиля; подсобный рабочий; лифтер; уборщик служебных помещений; уборщик территории; дезинфектор; машинист по стирке и ремонту спецодежды; кастелянша; швея; шеф-повар; повар; официант; кухонный рабочий; мойщик посуды; кладовщик; заведующий социально-реабилитационным отделением; заведующий отделением социальной помощи; специалист по социальной реабилитации; специалист по социальной работе; психолог (II, I категории, ведущий); культурный организатор; инструктор по адаптивной физкультуре; дежурный по режиму; младшая медицинская сестра по уходу за больными; парикмахер; сестра-хозяйка, буфетчик; врач-терапевт; старшая медицинская сестра; медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра процедурной; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу.
0,25	младшая медицинская сестра по уходу за больными отделения милосердия;

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренными пунктом 3.3. настоящего Положения, выплаты компенсационного характера устанавливаются в размере не более 0,30 оклада

(должностного оклада), ставки заработной платы с учетом выплат компенсационного характера работникам, занятым на работах с условиями, отклоняющимися от нормальных, предусмотренных настоящей таблицей.

3.5. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время (с 22:00 до 06:00), определенного из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и установленной нормы рабочего времени.

3.6. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях ненормированного рабочего дня водителям легковых автомобилей, автобусов, специализированного пассажирского транспортного средства учреждения устанавливаются в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.7. Выплаты компенсационного характера за сверхурочную работу работникам учреждения устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации (ст. 152 ТК РФ) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной платы может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.8. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам учреждения оплачиваются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации (ст. 153 ТК РФ) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права в двойном размере с начислением компенсационных и стимулирующих выплат.

Работникам, получающим оклад (должностной оклад), в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, с начислением компенсационных и стимулирующих выплат на одинарную тарифную ставку.

Работникам, получающим оклад (должностной оклад), в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени, с начислением компенсационных и стимулирующих выплат на двойную тарифную ставку.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере с начислением компенсационных и стимулирующих выплат, а день отдыха оплате не подлежит.

3.9. Выплаты компенсационного характера и их размер работникам учреждения при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемой работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, по решению руководителя в размере от 20% до 80% от оклада замещаемой должности.

3.10. Работникам учреждения устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов к заработной плате и процентная надбавка за работу на территории с особыми климатическими условиями в размере 30 процентов к заработной плате.

IV. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения

4.1. В целях усиления заинтересованности работников учреждения в повышении качества и результативности своей профессиональной деятельности, устанавливаются выплаты стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда, утвержденной планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

4.2. Руководитель учреждения имеет право детализировать, конкретизировать, дополнять и уточнять содержание критериев оценки результативности и качества труда работников учреждений, и количество баллов для выплат стимулирующего характера, определенные пунктами 4.7., 4.9., 4.11., 4.12. настоящего Порядка, с учетом специфики деятельности учреждения.

4.3. Для работников учреждения при установлении стимулирующих выплат, за исключением стимулирующих персональных выплат, применяется балльная система оценки труда работников.

Для оценки результативности труда работников с применением балльной системы приказом руководителя учреждения утверждается состав оценочной комиссии.

В состав оценочной комиссии включаются руководители структурных подразделений, представители первичной профсоюзной организации или иные представители, избираемые работниками, и представители трудового коллектива.

С целью разрешения возникающих конфликтных ситуаций по результатам работы оценочных комиссий и другим вопросам организации оплаты труда и регулирования социально-трудовых отношений работников может создаваться экспертная комиссия, в состав которой включается представитель администрации учреждения, представитель первичной профсоюзной организации или иной представитель, избираемые работниками, и представители трудового коллектива учреждения.

4.4. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (далее – выплаты):

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;
персональные выплаты;
специальная краевая выплата;
выплаты по итогам работы.

4.4.1. Работникам учреждения устанавливаются специальная краевая выплата в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам учреждения специальная краевая выплата предоставляется ежемесячно по основному месту работы. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200,0 рублей.

При не полностью отработанной норме времени по основному месту работы размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

4.5. Размер выплат, за исключением персональных выплат, по i виду выплат устанавливается по формуле:

$$P = Ц\ 1\ балла \times B_i \times K_{исп.\ раб.\ врем.}, \quad (1)$$

где:

P - размер выплаты работнику за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

$Ц\ 1\ балла$ - цена балла для определения i -го размера выплат работнику за отчетный период (месяц, квартал, год);

B_i - количество баллов по результатам оценки результативности и качества труда i -го работника, исчисленное по показателям оценки за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

K кор. - коэффициент, корректирующий размер стимулирующих выплат в пределах объема средств, предусмотренных пунктом 4.6 настоящего Положения;

K исп. раб.врем. - коэффициент использования рабочего времени работника за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$K_{исп.\ раб.\ Врем.} = T_{факт.} / T_{план.}, \quad (2)$$

где:

$T_{факт.}$ – фактически отработанное количество часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

$T_{план.}$ – норма часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$Ц\ 1\ балла = Q_{стим.\ I} / \sum_{i=1}^n B_i, \quad (3)$$

где:

$Q_{стим.\ I}$ – объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат в отчетном периоде;

$\sum B_i$ – сумма баллов по работникам, подлежащим оценке за отчетный период, по i виду выплат стимулирующего характера;

n – количество работников, подлежащих оценке, за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$Q \text{ стим.} = (\text{ФОТ план.} - \text{ФОТ штат.} - K \text{ гар.} - Q \text{ стим.рук.} - K \text{ отп.}) / PK, \quad (4)$$

где:

ФОТ план. – фонд оплаты труда учреждения на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТ штат. – фонд оплаты труда, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

K гар. – компенсационные выплаты работникам (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями) за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

Q стим. Рук. – плановый объем средств на выплаты стимулирующего характера руководителю и его заместителям с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Котп.–компенсационные выплаты (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

PK – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

$$K \text{ отп.} = 1 / 12 \text{ ФОТ план.} \quad (5)$$

4.6. Объем средств на выплаты, за исключением персональных выплат, устанавливается в начале финансового года и корректируется ежемесячно или ежеквартально на месяц или квартал, следующий за месяцем или кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах, в следующих размерах:

32 процента – на выплаты за важность выполняемой работы, степень

самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

48 процентов – на выплаты за качество выполняемых работ;

13 процентов – на выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

7 процентов – на выплаты по итогам работы.

Объем экономии фонда оплаты труда, полученный за счет вакантных должностей (ставок), оплаты дней нетрудоспособности работников за счет средств фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации лиц, а также объем средств фонда оплаты труда, запланированный, но не направленный на выплаты стимулирующего характера руководителя, его заместителя и работников в отчетном периоде, за который производилась оценка качества и результативности труда, направляется на эти же цели в текущем периоде или на осуществление выплат по итогам работы за год.

4.7. Количество баллов по профессиональным квалификационным группам (уровням) должностей по i виду выплат определяется по формуле:

$$\text{Бнорм. } i \text{ долж.} = \text{const } i \text{ выпл. Max. } \times K, \quad (6)$$

где:

Б норм. i долж. – количество баллов по профессиональным квалификационным группам (уровням)

должностей по i виду выплат;

const i выпл. Max. – 80 баллов для оценки выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; 120 баллов для оценки выплат за качество выполняемых работ; 100 баллов для оценки выплат за интенсивность и высокие результаты работы; 200 баллов для оценки выплат по итогам года;

K – коэффициент, учитывающий весовое значение одноименных должностных окладов по отношению к максимальному должностному окладу в штатном расписании учреждения, принимаемому за единицу.

4.8. По решению руководителя учреждения работникам устанавливаются стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал) и выплачиваются ежемесячно с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

4.8.1. Работникам учреждения по решению руководителя учреждения, на основании представлений руководителей структурных подразделений о личном вкладе конкретного работника в результаты деятельности учреждения, устанавливаются выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в диапазоне 80 баллов по профессиональным квалификационным группам (уровням) должностей по итогам работы за месяц и выплачиваются ежемесячно с учетом критериев, в соответствии с приложением № 2.

4.8.2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач работникам учреждения производятся в пределах фонда оплаты труда.

4.9. Работникам учреждения по решению руководителя учреждения устанавливаются выплаты за качество выполняемых работ в диапазоне 120 баллов

по профессиональным квалификационным группам (уровням) должностей по итогам работы за месяц с учетом критериев, позволяющих оценить качество их работы, в соответствии с приложением № 3.

4.10. Персональные стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 4.10.1., 4.10.2., 4.10.2.1., 4.10.2.2., разделом 7 устанавливаются работникам при формировании штатного расписания на очередной финансовый год:

4.10.1. В целях повышения профессионального уровня кадрового потенциала краевых государственных учреждений социальной защиты устанавливается персональная стимулирующая выплата молодым специалистам в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на срок первых трех лет работы с момента окончания учебного заведения. Право на указанную ежемесячную персональную стимулирующую выплату имеют лица в возрасте не старше 35 лет, впервые получившие среднее профессиональное или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, работающие по полученной специальности в учреждениях социальной защиты либо заключившие в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня трудовые договоры по полученной специальности с краевыми государственными учреждениями социальной защиты. Указанная надбавка предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности.

4.10.2. Персональные выплаты работникам учреждения за опыт работы устанавливаются на срок не более 1 года по решению руководителя учреждения с учетом следующих критериев, позволяющих оценить их опыт работы:

- опыта (продолжительности) работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения;
- уровня квалификации, профессионального мастерства.

При этом руководитель учреждения имеет право детализировать, конкретизировать, дополнять и уточнять критерии оценки опыта работы.

4.10.2.1. Персональные выплаты работникам учреждения за опыт (продолжительность) работы выплачиваются ежемесячно с применением критериев в следующих размерах:

0,2 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за опыт (стаж) работы свыше трех лет и 0,1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за последующие два года работы в учреждениях социального обслуживания и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения, но не свыше 0,3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

4.10.2.2. Персональные выплаты работникам учреждений за уровень квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы устанавливаются отдельным работникам по решению руководителя учреждения на срок до 1 года с учетом уровня квалификации (профессионального мастерства); повышения квалификации; проявления творческого мастерства.

Вышеназванные персональные выплаты могут устанавливаться в диапазоне от 0,15 до 9,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплачиваться с применением критериев в следующих размерах:

от 0,15 до 2,85 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (за исключением профессиональной

квалификационной группы должностей руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг); к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников (за исключением профессиональной квалификационной группы руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор); работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования; работникам профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии среднего и ведущего звена, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии; работникам физической культуры и спорта второго уровня, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта; работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих (за исключением рабочих, отнесенных к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих первого уровня, управления социальной защиты населения), работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации. Рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общетраслевых профессий рабочих первого уровня управления социальной защиты населения, размер выплаты по вышеуказанным основаниям может увеличиваться до 7,0 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставок заработной платы водителям легковых автомобилей учреждений за сложность и напряженность работы в городах и населенных пунктах Красноярского края с численностью населения свыше 100,0 тыс. человек в связи с интенсивным движением автотранспорта и выполнением работ, не входящих в круг должностных обязанностей (проведение текущего технического обслуживания, мойку, уборку салона легкового автомобиля);

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (за исключением служащих пятого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей служащих второго уровня), не участвующим в обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации; руководителям структурных подразделений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования; руководителям структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор), отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических

работников; работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей в учреждениях здравоохранения и предоставления социальных услуг; а также работникам, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам, за уровень квалификации и профессионального мастерства, проявленное творческое мастерство при подготовке и сопровождении локальных нормативных актов учреждения и других документов в части трудового, гражданского, административного права, защиты прав и законных интересов клиентов; применение в социальной и трудовой реабилитации новых методов и инновационных технологий; обеспечение режима безопасной, бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения, за исключением работников управления социальной защиты населения, специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета и ресурсно-методического центра системы социальной защиты населения, которым по вышеуказанным основаниям размер выплаты может увеличиваться до 9,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

от 0,15 до 0,7 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы водителям легковых автомобилей учреждений за обеспечение безаварийной работы на линии, соблюдение правил дорожного движения, выполнение работ (не входящих в круг должностных обязанностей (проведение текущего технического обслуживания, мойку, уборку салона легкового автомобиля); расширение зоны обслуживания, обеспечение безаварийной работы на линии;

от 0,15 до 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждений за повышение уровня квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы, подтверждаемой документально (сертификат, удостоверение, диплом);

от 0,15 до 0,4 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждений за публикацию статей, материалов по профилю выполняемой работы во всероссийских, международных реферируемых печатных изданиях;

от 0,15 до 0,3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждений за публичные выступления в средствах массовой информации, в том числе с докладами на краевых совещаниях, семинарах, конференциях по профилю выполняемой работы, а также по вопросам эффективной деятельности, внедрения прогрессивных методов, инновационных технологий.

При наличии у специалиста учреждения ученой степени (кандидата, доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональной выплаты за уровень квалификации (профессионального мастерства) увеличивается:

за почетное звание – на 0,18 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученую степень кандидата наук – на 0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученую степень доктора наук – на 0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

При наличии у специалиста учреждения двух ученых степеней или почетных званий размеры персональных выплат, установленные по каждому из них, не суммируются.

Общий размер персональной выплаты за опыт работы определяется путем суммирования вышеперечисленных выплат и не может превышать 3,6 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.10.3. В соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ (ред. от 29.10.2024) «О минимальном размере оплаты труда», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 (ред. от 05.12.2024) «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» (подписан Губернатором Красноярского края 03.11.2009), региональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) устанавливаются работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда) - в сумме 35 904,00 рублей, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), составляющего 35 904,00 рублей, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные региональные выплаты устанавливаются в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

4.11. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за квартал текущего года устанавливаются работникам учреждения по решению руководителя и выплачиваются один раз в квартал с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с приложением № 4.

4.12. Работникам учреждений по решению руководителя учреждения устанавливаются и выплачиваются стимулирующие выплаты по итогам работы за год с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с приложением № 5.

V. Оплата труда руководителя учреждения и его заместителя

5.1. Группа по оплате труда руководителя учреждения устанавливается на основании объемных показателей, определенных приложением 2 к Закону края.

Руководителю учреждения, его заместителю, имеющим высшее медицинское образование и квалификационную категорию, может устанавливаться повышающий коэффициент к их должностному окладу в следующих размерах:

№ п/п	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер повышающего коэффициента к должностному окладу
1	Наличие второй квалификационной категории*	0,15
2	Наличие первой квалификационной категории	0,20
3	Наличие высшей квалификационной категории	0,25

5.2. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителя учреждения и его заместителей устанавливаются пунктами 3.2. настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера и персональные стимулирующие выплаты руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 5.1 настоящего Положения.

5.3. В случае осуществления руководителем учреждения (врачом по специальности) или его заместителем (врачом по специальности) в пределах рабочего времени по основной должности работы по замещению должности врача-специалиста ему может быть установлена выплата компенсационного характера в размере 50 процентов должностного оклада за совмещение должности врача-специалиста.

5.4. Руководителю учреждения и его заместителю устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (далее - выплаты):

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы.

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления для руководителя и его заместителей, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения, определяются пунктами 5.5-5.11 настоящего Положения.

5.5. Выплаты за **важность** выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач руководителю учреждения устанавливаются по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя – по решению руководителя учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом критериев оценки в следующих размерах:

Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Предельный размер выплат от должностного оклада
1. Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения	отсутствие аварийных ситуаций в ходе эксплуатации хозяйственно-эксплуатационных систем, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера надзорных органов	0,3

	отсутствие случаев нарушения сроков исполнения документов	0,2
2. Создание условий для организации и проведения досуговых, социокультурных мероприятий	привлечение 30% и более получателей услуг к участию в социокультурных мероприятиях	0,1

5.6. Выплаты за **качество** выполняемых работ руководителю учреждения устанавливаются по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителю руководителя – по решению руководителя учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом оценки показателей качества выполняемых работ в следующих размерах:

Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Предельный размер выплат от должностного оклада
1. Эффективность и качество управленческой деятельности	Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации в различные органы, своевременное исполнение устных и письменных поручений, приказов министерства, нормативных правовых актов Красноярского края	0,1
	Отсутствие нарушений дисциплины труда	0,05
	Отсутствие обоснованных жалоб от получателей услуг, их представителей	0,15
	Отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от работников учреждения	0,2

5.7. Руководителю учреждения и его заместителю устанавливаются следующие персональные выплаты:

- 1) за сложность, напряженность и особый режим работы;
- 2) за опыт работы.

Персональные выплаты руководителю учреждения и его заместителю устанавливаются:

Руководителю – по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителю руководителя – по решению руководителя учреждения на срок не более 1 года и выплачиваются ежемесячно:

5.7.1. Персональные выплаты руководителю учреждения и его заместителю за сложность управления, напряженность и особый режим работы устанавливаются с применением следующих критериев оценки:

разработка и использование новых эффективных и инновационных технологий;
обеспечение работы базовых площадок для апробации и внедрения инновационных технологий;

наличие на балансе учреждения объектов, требующих особых управленческих решений (автономных котельных, водонапорных башен, филиалов, иной инфраструктуры (свыше 2 зданий);

внедрение инновационных технологий и (или) ресурсно-методического сопровождения;

наличие территориальных отделений;

обслуживание лиц, освобожденных из мест лишения свободы.

Персональные выплаты руководителю учреждения и его заместителю за сложность, напряженность и особый режим работы выплачиваются ежемесячно в следующих размерах:

0,05 должностного оклада – в связи с разработкой и (или) использованием новых эффективных и инновационных технологий;

0,10 должностного оклада – руководителю учреждения и его заместителям в связи с обеспечением работы базовых площадок для апробации и внедрения инновационных технологий и (или) наличием на балансе учреждения объектов, требующих особых управленческих решений (автономных котельных, водонапорных башен, филиалов, иной инфраструктуры (свыше 2 зданий)

Персональные выплаты за опыт работы устанавливаются руководителю учреждения и его заместителю с применением следующих критериев оценки:

стаж работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения;

стаж работы в должности руководителя бюджетного, казенного, автономного учреждений социальной защиты населения и здравоохранения, его заместителя, главного бухгалтера, включая стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики;

наличия ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы.

Персональные выплаты за опыт работы выплачиваются ежемесячно в следующих размерах:

0,20 должностного оклада – руководителю учреждения, заместителю руководителя за стаж работы свыше 3 лет и 0,1 должностного оклада – за последующие два года работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, но не выше 0,3 должностного оклада;

0,08 должностного оклада – руководителю учреждения, заместителю руководителя за стаж работы свыше 10 лет в должности руководителя бюджетного, казенного, автономного учреждения социальной защиты населения и здравоохранения, его заместителя, главного бухгалтера, включая стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики.

При наличии у руководителя учреждения, его заместителя ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат устанавливается в следующих размерах:

0,18 должностного оклада – за почетное звание;

0,20 должностного оклада – за ученую степень кандидата наук;

0,30 должностного оклада – за ученую степень доктора наук.

При наличии у руководителя учреждения, его заместителя одновременно одной или двух ученых степеней и (или) одного или двух почетных званий по профилю выполняемой работы размеры персональных выплат не суммируются, и

выплачиваются по одному из оснований, имеющему наибольшее значение.

Общий размер персональных выплат руководителю учреждения, его заместителю определяется путем суммирования установленных персональных выплат по каждому основанию и не может превышать 0,83 должностного оклада.

5.8. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливаются по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя – по решению руководителя учреждения, по итогам работы за квартал с учетом критериев оценки в следующих размерах:

№ п/п	Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Предельный размер выплат от должностного оклада
1	2	3	4
1	Кадровая обеспеченность*	укомплектованность учреждения работниками от 75 % до 100 %	0,3
2	Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков представления информации по запросам учредителя*	отсутствие замечаний со стороны органа, осуществляющего функции учредителя учреждения, надзорных органов	0,2
3	Награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»	награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	1,3
		награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»	1,2
	Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	1,1
4	За долголетнюю плодотворную работу в связи с юбилейной датой	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	1,0

5.8.1. Руководителю, его заместителю устанавливается специальная краевая выплата в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Руководителю, его заместителю специальная краевая выплата предоставляется ежемесячно по основному месту работы. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени по основному месту работы размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально

отработанному работником времени.

В 2025 году размер специальной краевой выплаты в месяцах, предшествующих месяцу, в котором руководителю бюджетного или казенного учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру бюджетного или казенного учреждения начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп},$$

где:

СКВув - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты, рассчитываемый по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ2025} - \text{СКВ2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}),$$

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата работника бюджетных или казенных учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата работника бюджетных или казенных учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

5.9. Руководителю учреждения, по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителю руководителя – по решению руководителя учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера по итогам работы за год устанавливаются руководителю и его заместителю при условии выполнения учреждением

государственного задания с учетом критериев оценки в следующих размерах:

№ п/п	Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Предельный размер выплат от должностного оклада
1	2	3	4
1	Выполнение государственного задания*	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	0,8
		государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	0,6
2	Повышение кадрового потенциала учреждения	представление отчета о повышении квалификации (не менее 15 процентов от общего числа работников)	0,6
3	Повышение статуса учреждения	проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения, с использованием инновационных технологий	0,6
4	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг, по совокупности критериев оценки**	по совокупности критериев оценки, в баллах:	
		более 95	0,15
		от 90 до 95	0,1
		от 80 до 89	0,05
5	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения	выполнение плана в процентах:	
		100	0,1
	независимой оценки качества условий оказания услуг по итогам года, следующего за годом, когда проводилась независимая оценка качества условий оказания услуг**		

* В соответствии с Методикой оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 № 145-п «Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)».

** Показатель применяется к должности «Руководитель учреждения».

При определении размера стимулирующих выплат по итогам работы за год учитывается время (не менее 6 месяцев), фактически отработанное в течение года.

5.10. Бюджетные ассигнования на осуществление стимулирующих выплат руководителю учреждения определяются в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей.

Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, определяется настоящим Положением и

дифференцируется по типам учреждений:

Типы учреждений	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения*
Дома-интернаты (пансионаты) для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов; дома-интернаты для инвалидов	37

* Без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

5.11. Объем денежных средств, который не был направлен на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, направляется на осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

5.12. Руководителю учреждения по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителю руководителя по решению руководителя может оказываться единовременная материальная помощь, предусмотренная пунктами 7.1.-7.3. настоящего Положения.

5.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя) определяется министерством социальной политики Красноярского края в размере, не превышающем следующего размера:

№ п/п	Типы учреждений социального обслуживания и их структурных подразделений	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и их заместителей краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя)	
		руководитель учреждения	заместители руководителя
1	2	3	4
1	Дома-интернаты (пансионаты) для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов; дома- интернаты для инвалидов; специальные дома-интернаты для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов; психоневрологические интернаты; реабилитационные центры для лиц, страдающих психическими расстройствами; геронтопсихиатрические центры	5,7	4,1

VI. Порядок определения продолжительности работы для установления персональной выплаты за опыт работы руководителю и его заместителю

6.1. При установлении персональной выплаты за опыт работы в бюджетных и казенных учреждениях в стаж работы засчитывается:

6.1.1. Руководителю учреждения и его заместителю (не имеющим медицинского образования) время работы, как по основной работе, так и по совместительству, в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения;

6.1.2. Руководителю учреждения и его заместителю, имеющим медицинское образование:

время работы, как по основной работе, так и по совместительству, на любых должностях в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения (домах-интернатах всех типов, расположенных в сельской местности) и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, и Госсанэпиднадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений, в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время выполнения в бюджетных, казенных, автономных учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от формы собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

6.2. Руководителю и его заместителю в стаж работы, если перечисленным ниже периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление

персональной выплаты за опыт (стаж) работы в бюджетных и казенных учреждениях социальной защиты населения, засчитывается:

время работы на выборных должностях в органах законодательной исполнительной власти и органах местного самоуправления и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

VII. Единовременная материальная помощь

7.1. Единовременная материальная помощь оказывается руководителю учреждения по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителю руководителя, работникам учреждения по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

7.2. Размер единовременной материальной помощи не может превышать 3,0 тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 7.1. настоящего раздела.

7.3. Выплата единовременной материальной помощи производится на основании приказа учреждения с учетом положений настоящего раздела.

VIII. Порядок определения продолжительности работы для установления работникам учреждения персональной стимулирующей выплаты за опыт работы

8.1. При установлении работникам учреждения персональной выплаты за опыт работы в стаж их работы засчитывается:

8.1.1. Работникам учреждения, не имеющим медицинского образования - время работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения;

8.1.2. Работникам учреждений, имеющим медицинское образование: время работы, как по основной работе, так и по совместительству, на любых должностях в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения, а также Госсанэпиднадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений, в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от формы собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России.

8.2. Работникам учреждения, предусмотренных пунктами 8.1.1. и 8.1.2. настоящего Положения, в стаж работы, если перечисленным ниже периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление персональной выплаты за опыт (стаж) работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения, а также Госсанэпиднадзора, засчитывается:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

IX. Определение размера средств, направляемых на оплату труда работников учреждения от приносящей доход деятельности

9.1. Оплата труда работников учреждения, с которыми заключены срочные трудовые договоры для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, осуществляется полностью за счет средств от приносящей доход деятельности по системам оплаты труда, установленным в учреждении. Размер средств, направляемых на оплату труда работников, от приносящей доход деятельности устанавливается учреждением самостоятельно, но не более 65 процентов от общего объема средств, полученных от приносящей доход деятельности.

9.2. Средства на оплату труда от приносящей доход деятельности

направляются учреждением на осуществление выплат стимулирующего характера, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 статьи 1 Закона края.

Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются на выплаты стимулирующего характера с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений.

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по
Профессиональным квалификационным группам**

Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты руб.
ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг	
<i>1. Профессиональная квалификационная группа руководителей</i>	
Заведующий отделением (квалификационная группа руководителей)	8367
<i>2. Профессиональная квалификационная группа специалистов третьего уровня:</i>	
Специалист по социальной работе (1 квалификационный уровень)	6561
Специалист по социальной реабилитации (2 квалификационный уровень)	7167
ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников:	
<i>2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:</i>	
Врач-терапевт (2 квалификационный уровень)	8522
<i>3. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:</i>	
Медицинская сестра палатная (постовая) (3 квалификационный уровень)	5 888
Медицинская сестра (3 квалификационный уровень)	5 888
Медицинская сестра по массажу (3 квалификационный уровень)	5 888
Медицинская сестра по физиотерапии (3 квалификационный уровень)	5 888
Медицинская сестра процедурной (4 квалификационный уровень)	6434
Старшая медицинская сестра (5 квалификационный уровень)	7167
<i>4. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»</i>	
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (1 квалификационный уровень)	3 830

ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
<i>1. Профессиональная квалификационная группа работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена:</i>	
Культорганизатор	5053
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта	
<i>1. Профессиональная квалификационная группа работников физической культуры и спорта второго уровня:</i>	
Инструктор по адаптивной физкультуре (1 квалификационный уровень)	5431
<i>2. Профессиональная квалификационная группа должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</i>	
Дежурный по режиму (1 квалификационный уровень)	4943
ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
<i>2. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевые должности служащих второго уровня:</i>	
Заведующий складом (2 квалификационный уровень)	4 943
Шеф-повар (3 квалификационный уровень)	5 431
Начальник хозяйственного отдела (3 квалификационный уровень)	5 431
Инспектор по кадрам (1 квалификационный уровень)	4 498
<i>3. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевые должности служащих третьего уровня:</i>	
Психолог (1 квалификационный уровень)	4 943
Инженер - программист (1 квалификационный уровень)	4 943
Экономист (1 квалификационный уровень)	4 943
Экономист 1 категории (3 квалификационный уровень)	5 961
Юрисконсульт (1 квалификационный уровень)	4 943
Юрисконсульт II категории (2 квалификационный уровень)	5 431
ПКГ общеотраслевых профессий рабочих	
<i>1. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевые профессии рабочих первого уровня:</i>	
Сестра-хозяйка (1 квалификационный уровень)	3 481
Лифтер (1 квалификационный уровень)	3 481
Уборщик служебных помещений (1 квалификационный уровень)	3 481
Уборщик территории (1 квалификационный уровень)	3 481
Мойщик посуды (1 квалификационный уровень)	3 481

Официант (1 квалификационный уровень)	3 481
Кухонный рабочий (1 квалификационный уровень)	3 481
Дезинфектор (1 квалификационный уровень)	3 481
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (1 квалификационный уровень)	3 481
Кастелянша (1 квалификационный уровень)	3 481
Подсобный рабочий (1 квалификационный уровень)	3 481
Парикмахер (1 квалификационный уровень)	3 481
Швея (1 квалификационный уровень)	3 481
Буфетчик (1 квалификационный уровень)	3 481
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (1 квалификационный уровень)	3 481
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	3 481
2. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня:	
Слесарь-сантехник (1 квалификационный уровень)	4 053
Повар (1 квалификационный уровень)	4 053
Водитель автомобиля (1 квалификационный уровень)	4 053
Водитель автомобиля (4 квалификационный уровень)	6 542
Должности не предусмотренные ПКГ	
Специалист по охране труда	4 943
Специалист по закупкам	4 943

Показатели и критерии балльной оценки результативности труда для
установления выплат стимулирующего характера за **важность** выполняемой
работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении
поставленных задач по итогам работы за месяц

№ п/п	Наименование должности	Критерии оценки	Предельное количество баллов
1	2	3	4
ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг			
1. Профессиональная квалификационная группа руководителей			
Квалификационный уровень руководителей			
1	Заведующий отделением	Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности по итогам работы за месяц (до 79 баллов):	
		Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне по итогам работы	79
		Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями	63
		Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями	40
		Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне (не свыше 4) замечаниями	16
2. Профессиональная квалификационная группа специалистов третьего уровня			
1 квалификационный уровень			
2	Специалист по социальной работе	Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности по итогам работы за месяц (до 62 баллов):	
		Реализация запланированных мероприятий в полном объеме	62
		Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями, проявление	50

		систематической творческой активности (только в отдельных случаях)	
		Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями, проявление систематической творческой активности (только в отдельных случаях)	31
		Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне (не свыше 4) замечаниями, проявление систематической творческой активности (только в отдельных случаях)	13
2 квалификационный уровень			
3	Специалист по социальной реабилитации	Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности по итогам работы за месяц (до 67 баллов):	
		Реализация запланированных мероприятий в полном объеме	67
		Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями, проявление систематической творческой активности (только в отдельных случаях)	54
		Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями, проявление систематической творческой активности (только в отдельных случаях)	34
		Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне (не свыше 4) замечаниями, проявление систематической творческой активности (только в отдельных случаях)	14
ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников			
2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
2 квалификационный уровень			
	Врач-терапевт	Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально по итогам работы за месяц (до 80 баллов):	

4		Отсутствие вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб	80
		Наличие единичных (до 2) вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб	64
		Наличие единичных (до 3) вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб	40
		Наличие (до 4) вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб	16
3. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
3 квалификационный уровень			
5	Медицинская сестра палатная (постовая),	Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие предписаний Роспотребнадзора по соблюдению санитарных норм и правил при приготовлении пищи, отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально по итогам работы за месяц (до 55 баллов):	
	Медицинская сестра по массажу,	Отсутствие вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб	55
	Медицинская сестра по физиотерапии,	Наличие единичных (до 2) вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб	44
	Медицинская сестра	Наличие единичных (до 3) вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб	28
		Наличие (до 4) вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб	11
4 квалификационный уровень			
6	Медицинская сестра процедурной	Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие предписаний Роспотребнадзора по соблюдению санитарных норм и правил при приготовлении пищи, отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально по итогам работы за месяц (до 60 баллов):	
		Отсутствие вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб	60

		Наличие единичных (до 2) вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб	48
		Наличие единичных (до 3) вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб	30
		Наличие (до 4) вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб	12
5 квалификационный уровень			
7	Старшая медицинская сестра	Профилактика инфекционных заболеваний, отсутствие предписаний Роспотребнадзора по соблюдению санитарных норм и правил при приготовлении пищи, отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально по итогам работы за месяц (до 67 баллов):	
		Отсутствие вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб	67
		Наличие единичных (до 2) вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб	54
		Наличие единичных (до 3) вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб	34
		Наличие (до 4) вспышек инфекционных заболеваний, обоснованных замечаний, жалоб	13
4. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»			
1 квалификационный уровень			
8	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Проявление творческой инициативы при создании комфорта для клиентов за месяц (до 36 балла):	
		создание комфортных условий, отсутствие замечаний	36
		создание комфортных условий, наличие единичных (до 2) обоснованных замечаний	29
		создание комфортных условий, наличие единичных (до 3) обоснованных замечаний	18
		создание комфортных условий, наличие единичных (до 4) обоснованных замечаний	7
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии			
1. Профессиональная квалификационная группа работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена			

9	Культурорганизатор	Проявление систематической творческой активности по итогам работы за месяц (до 38 баллов):	
		Реализация запланированных мероприятий без замечаний	38
		Реализация запланированных мероприятий с единичными замечаниями (до 2)	30
		Реализация запланированных мероприятий с единичными замечаниями (до 3)	19
		Реализация запланированных мероприятий с замечаниями (до 4)	8
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта			
1. Профессиональная квалификационная группа работников Физической культуры и спорта второго уровня			
1 квалификационный уровень			
10	Инструктор по адаптивной физкультуре	Обеспечение социально-реабилитационного процесса с применением современных методик, внедрение инновационных методов и технологий; проявление творческой активности в организации и проведении социально-реабилитационного процесса (до 51 баллов)	
		Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне; проявление творческой активности; применение актуальных методик физического воспитания и реабилитации	51
		Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не выше 2) замечаниями; проявление систематической творческой активности (только в отдельных случаях)	41
		Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не выше 3) замечаниями; проявление систематической творческой активности (только в отдельных случаях)	26
		Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не выше 4) замечаниями; проявление систематической творческой активности (только в отдельных случаях)	10
ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих			
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			

11	Дежурный по режиму	Проявление систематической творческой активности, проявление инициативы при создании комфорта для клиентов по итогам работы за месяц (до 46 баллов):	
		отсутствие замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период	46
		отсутствие или наличие единичных (не свыше 2) замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период	37
		отсутствие или наличие единичных (не свыше 3) замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период	23
		отсутствие или наличие единичных (не свыше 4) замечаний, обоснованных претензий (жалоб), зафиксированных документально, по итогам работы за отчетный период	9
2. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевые должности служащих второго уровня			
1 квалификационный уровень			
12	Инспектор по кадрам	Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства, локальных правовых актов учреждения (положений, приказов, регламентов, др. документов) по итогам работы за месяц (до 42 баллов):	
		Отсутствие замечаний, претензий, жалоб	42
		Наличие единичных (до 2) обоснованных замечаний, претензий, жалоб	34
		Наличие единичных (до 3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб	21
		Наличие (до 4) обоснованных замечаний, претензий, жалоб	8
2 квалификационный уровень			
13	Заведующий складом	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности по итогам работы за месяц (до 46 баллов):	
		Отсутствие замечаний, претензий, жалоб	46
		Наличие единичных (до 2) обоснованных замечаний, претензий, жалоб	37
		Наличие единичных (до 3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб	23

		Наличие (до 4) обоснованных замечаний, претензий, жалоб	9
3 квалификационный уровень			
14	Шеф-повар	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности по итогам работы за месяц (до 51 баллов):	
		Отсутствие замечаний, претензий, жалоб	51
		Наличие единичных (до 2) обоснованных замечаний, претензий, жалоб	41
		Наличие единичных (до 3) обоснованных замечаний, претензий, жалоб	26
		Наличие (до 4) обоснованных замечаний, претензий, жалоб	10
4. Профессиональная квалификационная группа общепромышленные должности служащих (специалистов экономического профиля) третьего уровня			
1 квалификационный уровень			
15	Экономист	Обеспечение представления бюджетной отчетности по итогам работы за месяц (до 46 баллов):	
		Осуществление качественно без замечаний в установленные сроки оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности	46
		Осуществление с единичными замечаниями, пенями, штрафами (до 2) в установленные сроки оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности	37
		Осуществление с единичными замечаниями, пенями, штрафами (до 3) в установленные сроки оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности	23
		Осуществление с единичными замечаниями, пенями, штрафами (до 4) в установленные сроки оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности	9
3 квалификационный уровень			
		Обеспечение представления бюджетной отчетности по итогам работы за месяц (до 56 баллов):	

16	Экономист 1 категории	Осуществление качественно без замечаний в установленные сроки оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности	56
		Осуществление с единичными замечаниями, пенями, штрафами (до 2) в установленные сроки оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности	45
		Осуществление с единичными замечаниями, пенями, штрафами (до 3) в установленные сроки оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности	28
		Осуществление с единичными замечаниями, пенями, штрафами (до 4) в установленные сроки оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности	11
5. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональные должности служащих (специалистов правового профиля) третьего уровня			
1 квалификационный уровень			
17	Юрисконсульт	Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства, локальных правовых актов учреждения (положений, приказов, регламентов, др. документов) по итогам работы за месяц (до 46 баллов):	
		Качественный уровень отсутствие удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб	46
		Качественный уровень наличие единичных (до 2) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб	37
		Качественный уровень наличие единичных (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб	23
		Качественный уровень наличие (до 4) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб	9
2 квалификационный уровень			

18	Юрисконсульт II категории	Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства, локальных правовых актов учреждения (положений, приказов, регламентов, др. документов) по итогам работы за месяц (до 51 баллов):	
		Качественный уровень отсутствие удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб	51
		Качественный уровень наличие единичных (до 2) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб	41
		Качественный уровень наличие единичных (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб	26
		Качественный уровень наличие (до 4) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб	10
6. Профессиональная квалификационная группа общетраслевые должности служащих третьего уровня			
I квалификационный уровень			
19	Психолог	Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности по итогам работы за месяц (до 46 баллов):	
		Реализация запланированных мероприятий в полном объеме	46
		Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не выше 2) замечаниями, проявление систематической творческой активности (только в отдельных случаях)	37
		Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не выше 3) замечаниями, проявление систематической творческой активности (только в отдельных случаях)	23

		Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне (не выше 4) замечаниями, проявление систематической творческой активности (только в отдельных случаях)	9
ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих			
1. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня			
1 квалификационный уровень			
20	Сестра-хозяйка, Уборщик служебных помещений Уборщик территории Мойщик посуды Официант Кухонный рабочий Лифтер Швея Буфетчик Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Дезинфектор Кастелянша Парикмахер Подсобный рабочий Машинист по стирке и ремонту спецодежды Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудова ния	Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда по итогам работы за месяц (до 33 баллов):	
		Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	33
		Наличие единичных (не более 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	26
		Наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	17
		Наличие (не более 4) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	7
2. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня			

1 квалификационный уровень			
21	Повар, Слесарь – сантехник, Водитель автомобиля	Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда по итогам работы за месяц (до 38 баллов):	
		Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	38
		Наличие единичных (не более 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	30
		Наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	19
		Наличие (не более 4) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	8
4 квалификационный уровень			
22	Водитель автомобиля	Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда по итогам работы за месяц (до 61 баллов):	
		Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	61
		Наличие единичных (не более 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	49
		Наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	31

		Наличие (не более 4) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	12
Должности, не предусмотренные ПКГ			
23	Специалист по охране труда	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда по итогам работы за месяц (до 46 балла):	
		Отсутствие замечаний требований техники безопасности и охраны труда, обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма	46
		Наличие единичных (не свыше 2) зафиксированных документально замечаний требований техники безопасности и охраны труда, обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма	37
		Наличие единичных (не свыше 3) зафиксированных документально замечаний требований техники безопасности и охраны труда, обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма	23
		Наличие (не свыше 4) зафиксированных документально замечаний требований техники безопасности и охраны труда, обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма	9
24	Специалист по закупкам	Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства договоров и прочих локальных актов и документов по итогам работы за месяц (до 46 баллов):	
		Качественный уровень отсутствие удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб	46

	Качественный уровень наличие единичных (до 2) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб	37
	Качественный уровень наличие единичных (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб	23
	Качественный уровень наличие (до 4) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб	9

Показатели и критерии балльной оценки результативности труда для
установления стимулирующих выплат **за качество** выполняемых работ по
итомам работы за месяц

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов
ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		
<i>1. Профессиональная квалификационная группа руководителей</i>		
<i>Квалификационный уровень руководителей</i>		
Заведующий отделением (до 118 баллов)		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики, соблюдение качества выполняемых работ в подготовке и сдаче отчетности по профилю выполняемой работы по итогам работы за месяц.	Отсутствие жалоб клиентов, замечаний руководителя, контролирующих органов, качественное предоставление отчетности по профилю выполняемой работы	118
	Наличие единичных (до 2): - обоснованных жалоб клиентов, - замечаний контролирующих органов, - замечаний руководителя, - замечаний по предоставляемой отчетности по профилю выполняемой работы	94
	Наличие единичных (до 3): - обоснованных жалоб клиентов, - замечаний контролирующих органов, - замечаний руководителя, - замечаний по предоставляемой отчетности по профилю выполняемой работы	49
	Наличие (до 4): - обоснованных жалоб клиентов, - замечаний контролирующих органов, - замечаний руководителя, - замечаний по предоставляемой отчетности по профилю выполняемой работы	24
<i>2. Профессиональная квалификационная группа специалистов третьего уровня</i>		

1 квалификационный уровень		
Специалист по социальной работе (до 92 баллов)		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики по итогам работы за месяц	отсутствие жалоб клиентов, замечаний руководителя структурного подразделения, качественное предоставление отчетности по профилю выполняемой работы	92
	Наличие единичных (до 2): - обоснованных жалоб клиентов, - замечаний руководителя структурного подразделения, - замечаний по предоставляемой отчетности по профилю выполняемой работы	74
	Наличие единичных (до 3): - обоснованных жалоб клиентов, - замечаний руководителя структурного подразделения, - замечаний по предоставляемой отчетности по профилю выполняемой работы	46
	Наличие (до 4): - обоснованных жалоб клиентов, - замечаний руководителя структурного подразделения, - замечаний по предоставляемой отчетности по профилю выполняемой работы	18
Специалист по социальной реабилитации (до 101 балов)		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики по итогам работы за месяц	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний руководителя структурного подразделения, качественное предоставление отчетности по профилю выполняемой работы	101
	Наличие единичных (до 2): - обоснованных жалоб клиентов, - замечаний руководителя структурного подразделения, - замечаний по предоставляемой отчетности по профилю выполняемой работы	81

	Наличие единичных (до 3): - обоснованных жалоб клиентов, - замечаний руководителя структурного подразделения, - замечаний по предоставляемой отчетности по профилю выполняемой работы	51
	Наличие (до 4): - обоснованных жалоб клиентов, - замечаний руководителя структурного подразделения, - замечаний по предоставляемой отчетности по профилю выполняемой работы	20
ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников		
1. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень		
Врач-терапевт (до 120 баллов)		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное оформление медицинской документации по итогам работы за месяц	Отсутствие жалоб клиентов на оказание медицинской помощи, претензий, замечаний руководителя структурного подразделения, контролирующих надзорных органов (зафиксированных документально)	120
	Наличие единичных (до 2 зафиксированных документально): - обоснованных жалоб клиентов на оказание медицинской помощи, - замечаний, претензий руководителя структурного подразделения, - замечаний, претензий контролирующих надзорных органов.	96
	Наличие единичных (до 3 зафиксированных документально): - обоснованных жалоб клиентов на оказание медицинской помощи, - замечаний, претензий руководителя структурного подразделения, - замечаний, претензий контролирующих надзорных органов	60

	Наличие (до 4 зафиксированных документально): - обоснованных жалоб клиентов на оказание медицинской помощи, замечаний, претензий руководителя структурного подразделения, - замечаний, претензий контролирующих надзорных органов	24
1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень		
Медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по массажу, медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии (до 83 баллов)		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное оформление медицинской документации по итогам работы за месяц	Отсутствие жалоб клиентов, претензий, замечаний руководителя структурного подразделения, контролирующих надзорных органов	83
	Наличие единичных (до 2): - обоснованных жалоб клиентов, - замечаний, претензий руководителя структурного подразделения, - замечаний, претензий контролирующих надзорных органов	66
	Наличие единичных (до 3): - обоснованных жалоб клиентов, - замечаний, претензий руководителя структурного подразделения, - замечаний, претензий контролирующих надзорных органов	42
	Наличие (до 4): - обоснованных жалоб клиентов, - замечаний, претензий руководителя структурного подразделения, - замечаний, претензий контролирующих надзорных органов	17
4 квалификационный уровень		
Медицинская сестра процедурной (до 91 баллов)		

Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное оформление медицинской документации по итогам работы за месяц	Отсутствие жалоб клиентов, претензий, замечаний руководителя структурного подразделения, контролирующих надзорных органов	91
	Наличие единичных (до 2): - обоснованных жалоб клиентов, - замечаний, претензий руководителя структурного подразделения, - замечаний, претензий контролирующих надзорных органов	73
	Наличие единичных (до 3): - обоснованных жалоб клиентов, замечаний, претензий руководителя структурного подразделения, - замечаний, претензий контролирующих	46
	Наличие (до 4): - обоснованных жалоб клиентов, - замечаний, претензий руководителя структурного подразделения, - замечаний, претензий контролирующих надзорных органов	18
5 квалификационный уровень		
Старшая медицинская сестра (до 101 баллов)		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества	Отсутствие жалоб клиентов, претензий, замечаний руководителя структурного подразделения, контролирующих надзорных органов	101
	Наличие единичных (до 2): - обоснованных жалоб клиентов, - замечаний, претензий руководителя структурного подразделения, - замечаний, претензий контролирующих надзорных органов	81

государственных услуг, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное оформление медицинской документации по итогам работы за месяц	Наличие единичных (до 3): - обоснованных жалоб клиентов, - замечаний, претензий руководителя структурного подразделения, - замечаний, претензий контролирующих надзорных органов	51
	Наличие (до 4): - обоснованных жалоб клиентов, - замечаний, претензий руководителя структурного подразделения, - замечаний, претензий контролирующих надзорных органов	20
1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
I квалификационный уровень		
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (до 54 баллов)		
Соответствие оказанных государственных социальных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики по итогам работы за месяц	Отсутствие жалоб клиентов, претензий, замечаний руководителя структурного подразделения, контролирующих надзорных органов	54
	Наличие единичных (до 2): - обоснованных жалоб клиентов, - замечаний, претензий руководителя структурного подразделения, - замечаний, претензий контролирующих надзорных органов.	43
	Наличие единичных (до 3): - обоснованных жалоб клиентов, - замечаний, претензий руководителя структурного подразделения, - замечаний, претензий контролирующих надзорных органов.	27

	Наличие (до 4): - обоснованных жалоб клиентов, - замечаний, претензий руководителя структурного подразделения, - замечаний, претензий контролирующих надзорных органов.	11
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
1. Профессиональная квалификационная группа работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		
Культорганизатор, (до 57 баллов)		
Организация и проведение культурно-массовых мероприятий на высоком качественном уровне по итогам работы за месяц	Отсутствие жалоб, замечаний	57
	Наличие единичных (до 2) обоснованных жалоб, замечаний	46
	Наличие единичных (до 3) обоснованных жалоб, замечаний	29
	Наличие (до 4) обоснованных жалоб, замечаний	11
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта		
1. Профессиональная квалификационная группа работников физической культуры и спорта второго уровня		
I квалификационный уровень		
Инструктор по адаптивной физической культуре (до 76 баллов)		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, в том числе соблюдение качества выполняемых работ в подготовке и сдаче отчетности; создание благоприятных условий социального обслуживания за отчетный период	отсутствие выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества государственных услуг; наличие положительных отзывов потребителей услуг	76
	Наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально)	61
	Наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально)	38
	Наличие единичных (до 4) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально)	15
ПКГ должностей работников образования		
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Дежурный по режиму (до 70 баллов)		

Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики по итогам работы за месяц	отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально)	70
	отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально)	56
	отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально)	35
	отсутствие или наличие единичных (до 4) обоснованных претензий (жалоб), замечаний (зафиксированных документально)	14
ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		
1. Профессиональная квалификационная группа общепромышленные должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень		
Инспектор по кадрам		
Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства, локальных правовых актов учреждения (положений, приказов, регламентов, др. документов) по итогам работы за месяц	Отсутствие судебных споров, предписаний, замечаний, претензий, жалоб	63
	Наличие единичных (до 2) судебных споров, предписаний, замечаний, претензий, жалоб	50
	Наличие единичных (до 3) судебных споров, предписаний, замечаний, претензий, жалоб	32
	Наличие (до 4) судебных споров, предписаний, замечаний, претензий, жалоб	13
2 квалификационный уровень		
Заведующий складом, (до 70 баллов)		
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов по итогам работы за месяц	Отсутствие замечаний	70
	Наличие единичных (не свыше 2 зафиксированных документально) замечаний	56
	Наличие единичных (не свыше 3 зафиксированных документально) замечаний	35
	Наличие (не свыше 4 зафиксированных документально) замечаний	14
3 квалификационный уровень		

Начальник хозяйственного отдела, (до 76 баллов)		
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов по итогам работы за месяц	Отсутствие замечаний	76
	Наличие единичных (не свыше 2 зафиксированных документально) замечаний	61
	Наличие единичных (не свыше 3 зафиксированных документально) замечаний	38
	Наличие (не свыше 4) зафиксированных документально) замечаний	15
3 квалификационный уровень		
Шеф-повар, (до 76 баллов)		
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечений безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, контроля за качеством приготовления пищи по итогам работы за месяц	Отсутствие замечаний	76
	Наличие единичных (не свыше 2 зафиксированных документально) замечаний	61
	Наличие единичных (не свыше 3 зафиксированных документально) замечаний	38
	Наличие (не свыше 4) зафиксированных документально) замечаний	15
3. Профессиональная квалификационная группа общепромышленные должности служащих третьего уровня, обеспечивающих хозяйственное обслуживание, материально-техническое снабжение, ремонтно-техническое обслуживание зданий, технологического оборудования, в том числе энерготепловодоснабжение, ремонтно-техническое обслуживание компьютеров, телефонной, электронной, локальной интернет-связи		
1 квалификационный уровень		
Инженер-программист, (до 70 баллов)		
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности по итогам работы за месяц	70
	Наличие единичных (не свыше 2 зафиксированных документально) замечаний	56

профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности по итогам работы за месяц	Наличие единичных (не свыше 3 зафиксированных документально) замечаний	35
	Наличие (не свыше 4 зафиксированных документально) замечаний	14

4. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональные должности служащих (специалистов экономического профиля) третьего уровня		
1 квалификационный уровень		
Экономист (до 70 баллов)		
Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности в части оказания государственных услуг по итогам работы за месяц	Отсутствие замечаний	70
	Наличие единичных замечаний (до 2)	56
	Наличие единичных замечаний (до 3)	35
	Наличие замечаний (до 4)	14
3 квалификационный уровень		
Экономист 1 категории, (до 84 баллов)		
Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности в части оказания государственных услуг по итогам работы за месяц	Отсутствие замечаний	84
	Наличие единичных замечаний (до 2)	67
	Наличие единичных замечаний (до 3)	42
	Наличие замечаний (до 4)	17
5. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональные должности служащих (специалистов правового профиля) третьего уровня		
1 квалификационный уровень		
Юрисконсульт (до 70 баллов)		
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и прочих локальных правовых актов и документов по итогам работы за месяц	Отсутствие судебных споров, предписаний, замечаний, претензий, жалоб	70
	Наличие единичных (до 2) судебных споров, предписаний, замечаний, претензий, жалоб	56
	Наличие единичных (до 3) судебных споров, предписаний, замечаний, претензий, жалоб	35
	Наличие (до 4) судебных споров, предписаний, замечаний, претензий, жалоб	14
2 квалификационный уровень		
Юрисконсульт II категории, (до 76 баллов)		

Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и прочих локальных правовых актов и документов по итогам работы за месяц	Отсутствие судебных споров, предписаний, замечаний, претензий, жалоб	76
	Наличие единичных (до 2) судебных споров, предписаний, замечаний, претензий, жалоб	61
	Наличие единичных (до 3) судебных споров, предписаний, замечаний, претензий, жалоб	38
	Наличие (до 4) судебных споров, предписаний, замечаний, претензий, жалоб	15
6. Профессиональная квалификационная группа общетраслевые должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень		
Психолог (до 70 баллов)		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики, соблюдение качества выполняемых работ в подготовке и сдаче отчетности по профилю выполняемой работы по итогам работы за месяц	отсутствие жалоб клиентов, замечаний руководителя структурного подразделения, качественное предоставление отчетности по профилю выполняемой работы	70
	Наличие единичных (до 2): - обоснованных жалоб клиентов, - замечаний руководителя структурного подразделения, - замечаний по предоставляемой отчетности по профилю выполняемой работы	56
	Наличие единичных (до 3): - обоснованных жалоб клиентов, - замечаний руководителя структурного подразделения, - замечаний по предоставляемой отчетности по профилю выполняемой работы	35
	Наличие (до 4): - обоснованных жалоб клиентов, - замечаний руководителя структурного подразделения, - замечаний по предоставляемой отчетности по профилю выполняемой работы	14
ПКГ общетраслевых профессий рабочих		
2. Профессиональная квалификационная группа общетраслевые профессии рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень		

Сестра-хозяйка, уборщик служебных помещений, уборщик территории, мойщик посуды, официант, кухонный рабочий, лифтер, швея, буфетчик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дезинфектор, кастелянша, парикмахер, подсобный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. (до 49 баллов)		
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких неисправностей, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда по итогам работы за месяц	Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	49
	Наличие единичных (не более 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	39
	Наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	25
	Наличие (не более 4) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	10
3. Профессиональная квалификационная группа общепромышленные профессии рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень		
Повар, слесарь-сантехник, водитель автомобиля, (до 57 баллов)		
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного транспорта, в том числе автомобильного (легкового, грузового, автобусов), технологического оборудования, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда по итогам работы за месяц	Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	57
	Наличие единичных (не более 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	46
	Наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	29
	Наличие (не более 4) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	11

4 квалификационный уровень		
Водитель автомобиля, (до 92 баллов)		
Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного транспорта, в том числе автомобильного (легкового, грузового, автобусов), технологического оборудования, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда по итогам работы за месяц	Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	92
	Наличие единичных (не более 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	74
	Наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	31
	Наличие (не более 4) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	18
Должности, не предусмотренные ПКГ		
Специалист по охране труда, (до 70 баллов)		
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов по итогам работы за месяц	Отсутствие замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма	70
	Наличие единичных (не свыше 2 зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма	56
	Наличие единичных (не свыше 3 зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма	35
	Наличие (не свыше 4 зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма	14
Специалист по закупкам, (до 70 баллов)		

Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и прочих локальных актов и документов по итогам работы за месяц:	Отсутствие судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий, жалоб, зафиксированных документально	70
	Наличие единичных (до 2) судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий, жалоб, зафиксированных документально	56
	Наличие единичных (до 3) судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий, жалоб, зафиксированных документально	35
	Наличие (до 4) судебных споров, предписаний, замечаний, обоснованных претензий, жалоб, зафиксированных документально	14

**Показатели и критерии бальной оценки результативности труда для
установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие
результаты работы за квартал**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов
ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		
<i>1. Профессиональная квалификационная группа руководителей</i>		
<i>Квалификационный уровень руководителей</i>		
Заведующий отделением		
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итомам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)	98
2. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края, в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130*
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального предписаний, замечаний, обоснованных претензий, жалоб,	120*

	зафиксированных документально	
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100*
2. Профессиональная квалификационная группа специалистов третьего уровня		
1 квалификационный уровень		
Специалист по социальной работе		
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	77
2. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края, в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130*
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120*
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100*
2 квалификационный уровень		
Специалист по социальной реабилитации		

1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	84
2. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края, в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130*
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120*
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100*
ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников		
2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень		
Врач-терапевт		
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	100
2. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края, в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130*

	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120*
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100*
3. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень		
Медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по массажу, медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии		
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения (для медицинской сестры палатной (постовой))	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	69
Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130*

исполнительной власти Красноярского края, в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120*
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100*
4 квалификационный уровень		
Медицинская сестра процедурной		
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	76
2. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края, в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130*
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120*

	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100*
5 квалификационный уровень		
Старшая медицинская сестра		
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	84
2. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края, в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130*
	награждение Почетными грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120*
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100*
4. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Младшая медицинская сестра по уходу за больными		

1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	45
2. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края, в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130*
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120*
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100*
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
1. Профессиональная квалификационная группа работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		
Культурорганизатор		

1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	48
2. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края, в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130*
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120*
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100*
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта		
<i>1. Профессиональная квалификационная группа работников физической культуры и спорта второго уровня</i>		
<i>1 квалификационный уровень</i>		
Инструктор по адаптивной физической культуре		

1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	64
2. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края, в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130*
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120*
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100*
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Дежурный по режиму		
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях,	58
	способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	

2. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края, в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130*
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120*
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100*
ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
2. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональные должности служащих второго уровня, обеспечивающих хозяйственное обслуживание, материально-техническое снабжение.		
2 квалификационный уровень		
Заведующий складом		
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	58
2. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края, в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130*

	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120*
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100*
3 квалификационный уровень		
Шеф-повар, начальник хозяйственного отдела		
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	64
2. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края, в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130*
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120*

	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100*
4. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональные должности служащих (специалистов экономического профиля) третьего уровня		
1 квалификационный уровень		
Экономист		
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения.	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	58
2. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края, в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата.	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130*
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и Социального обслуживания граждан,	120*
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100*
3 квалификационный уровень		
Экономист 1 категории		

1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	70
2. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края, в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130*
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан,	120*
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100*
5. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональные должности служащих (специалистов правового отдела) третьего уровня		
1 квалификационный уровень		
Юрисконсульт		
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	58

2. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края, в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130*
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120*
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100*
2 квалификационный уровень		
Юрисконсульт II категории		
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	64
2. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130*

исполнительной власти Красноярского края, в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120*
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100*
6. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень		
Психолог, инженер - программист		
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	58
2. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130*

исполнительной власти Красноярского края, в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120*
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100*
ПКГ общеотраслевых профессий рабочих		
<i>1. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевые профессии рабочих первого уровня</i>		
<i>1 квалификационный уровень</i>		
Сестра-хозяйка, уборщик служебных помещений, уборщик территории, мойщик посуды, официант, кухонный рабочий, лифтер, швея, буфетчик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дезинфектор, кастелянша, парикмахер, подсобный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования		
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	41
2. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края,	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130*

Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края, в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120*
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100*
2. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень		
Повар, слесарь-сантехник, водитель автомобиля		
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	48
2. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края,	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130*

Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края, в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120*
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100*
4 квалификационный уровень		
Водитель автомобиля		
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	77
2. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края, в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130*
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120*

	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100*
Должности, не предусмотренные ПКГ		
Специалист по охране труда		
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	58
2. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края, в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130*
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120*
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100*
Специалист по закупкам		

1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал; активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал))	58
2. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края, в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130*
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края в юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	120*
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100*

*Количество баллов, условно приравненных к (1,3, 1,2, 1,0) размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы, с учетом критерия оценки показателя

**Показатели и критерии бальной оценки результативности труда для
установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие
результаты работы за год**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления стимулирующ их выплат
ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг		
<i>1 Профессиональная квалификационная группа руководителей</i>		
<i>Квалификационный уровень руководителей</i>		
Заведующий отделением		
1.Выполнение государственного задания*	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	100
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	50
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	96
<i>2 Профессиональная квалификационная группа специалистов третьего уровня</i>		
<i>1 квалификационный уровень</i>		
Специалист по социальной работе		
1.Выполнение государственного задания*	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	80
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	40
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	74
<i>2 квалификационный уровень</i>		
Специалист по социальной реабилитации		

1.Выполнение государственного задания*	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	90
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	45
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	78
ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников		
4 Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень		
Врач-терапевт		
1.Выполнение государственного задания*	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	110
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	55
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	90
3 квалификационный уровень		
Медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по массажу, медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии		
1.Выполнение государственного задания*	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	78
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	39
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	60
4 квалификационный уровень		
Медицинская сестра процедурной		

1.Выполнение государственного задания*	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	80
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	40
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	71
5 квалификационный уровень		
Старшая медицинская сестра		
1.Выполнение государственного задания*	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	88
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	44
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	80
6 Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Младшая медицинская сестра по уходу за больными		
1.Выполнение государственного задания*	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	40
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	20
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	37
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
1. Профессиональная квалификационная группа работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		
Культорганизатор		
1.Выполнение	Государственное задание по государственной услуге (работе)	55

государственного задания*	выполнено в полном объеме	
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	28
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	40
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта		
1. Профессиональная квалификационная группа работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень		
Инструктор по адаптивной физической культуре		
1.Выполнение государственного задания*	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	67
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	34
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	60
ПКГ должностей работников образования		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Дежурный по режиму		
1.Выполнение государственного задания*	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	66
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	33
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	50
ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		

Профессиональная квалификационная группа общетраслевые должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень		
Инспектор по кадрам		
1.Выполнение государственного задания*	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	56
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	28
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	50
2 квалификационный уровень		
Заведующий складом		
1.Выполнение государственного задания*	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	66
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	33
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	50
3 квалификационный уровень		
Шеф-повар, начальник хозяйственного отдела		
1.Выполнение государственного задания*	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	66
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	33
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	61

Профессиональная квалификационная группа общетраслевые должности служащих третьего уровня, обеспечивающих хозяйственное обслуживание, материально-техническое снабжение, ремонтно-техническое обслуживание зданий, технологического оборудования, в том числе энерготепловодоснабжение, ремонтно-техническое обслуживание компьютеров, телефонной, электронной, локальной интернет-связи		
1 квалификационный уровень		
Инженер-программист		
1.Выполнение государственного задания*	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	66
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	33
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	50
Профессиональная квалификационная группа общетраслевые должности служащих (специалистов экономического профиля) третьего уровня		
1 квалификационный уровень		
Экономист		
1.Выполнение государственного задания*	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	66
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	33
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	50
3 квалификационный уровень		
Экономист 1 категории		
1.Выполнение государственного задания*	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	80
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	25

2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	60
Профессиональная квалификационная группа общепромышленные должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень		
Юрисконсульт, психолог		
1.Выполнение государственного задания*	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	66
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	25
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	50
2 квалификационный уровень		
Юрисконсульт II категории		
1.Выполнение государственного задания*	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	68
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	34
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	59
ПКГ общепромышленных профессий рабочих		
Профессиональная квалификационная группа общепромышленные профессии рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень		
Сестра-хозяйка, уборщик служебных помещений, уборщик территории, мойщик посуды, официант, кухонный рабочий, лифтер, швея, буфетчик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дезинфектор, кастелянша, парикмахер, подсобный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.		

1.Выполнение государственного задания*	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	42
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	21
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	40
Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень		
Повар, слесарь-сантехник, водитель автомобиля		
1.Выполнение государственного задания*	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	50
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	25
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	45
4 квалификационный уровень		
Водитель автомобиля		
1.Выполнение государственного задания*	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	66
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	33
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	66
Должности, не предусмотренные ПКГ		
Специалист по охране труда		
1.Выполнение государственного задания*	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	66

	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	33
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	50
Специалист по закупкам		
1.Выполнение государственного задания*	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	66
	Государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	33
2. Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний руководителя учреждений	50

* - В соответствии с [Методикой](#) оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденной Постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 N 145-п «Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)

Организация: КГБУ СО "Пансионат "Кедр"

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК

ФИО (000000)

Организация: КГБУ СО "Пансионат "Кедр"

Подразделение:

К выплате:

Должность:

Оклад (тариф)

Вид	Период д	Рабочие		Опла чено	Сумма	Вид	Период	Сумма
		Дн и	Час ы					
Начислено						Удержано		
Оплачено по окладу						НДФЛ		
Выплаты за работу в условиях, отклоняющихс я от нормы						Выплачено		
Выплата за важность выпол. работы, степень самост. и ответ. при выполн. поставл. задач								
Выплаты за качество выполняемых работ								
Районный коэффициент								
Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в район. Крайнего севера и приравн. к ним местнос.								
Долг предприятия на начало						Долг предприятия на конец		

Общий облагаемый доход: